

2009/2010 ACTION PLAN - SUMMARY

POLITICAL ACTION

- work to restore card check certification for all workers
- fight privatization through campaigns and collective bargaining
- continue to push for better wages, pensions and benefits
- revitalize income security and anti-poverty measures
- defend human rights locally and internationally
- build an economically, socially and environmentally sustainable future for all – one that offers greener, more inclusive solutions
- partner and fund community and labour movement allies to push for good jobs and equal access to services for all

EQUALITY

- continue to advance Equality in all facets, both internally and externally
- re-energize every sector's commitment to bargain for concrete Employment Equity and Equality language in their collective agreements
- develop a screen and checklist to monitor the implementation of the Vancouver Declaration
- continue campaigning to force the government to meet its legal and moral obligations around Pay Equity
- work with CUPE National to undertake a legal challenge over the discrimination faced by workers post-65
- continue to build activism and knowledge among membership and the public on Equality issues
- continue to provide funding and resources to our equality committees

STRENGTHENING OUR UNION

- work with CUPE National to develop wall-to-wall organizing plans and capacity in all CUPE workplaces
- increase capacity in CUPE through ongoing member education and member book off, political action training, campaign and media skills development
- reaffirm our commitment to public services and no concessions by establishing solidarity pacts between locals
- fortify our relationship with coalition partners/ labour allies
- hold a multi-sector conference in 2010 to further the goal of coordinated bargaining and begin mobilizing for the 2011 Provincial Elections
- establish protocols and measures to ensure ongoing communication and relations with CUPE National

MUNICIPALITIES

- build on our successful campaign against privatization, contracting out and P3s at the local and provincial level
- promote the development of renewable generation by publicly-owned and operated utilities
- convene a provincial library workers conference
- continue with others to pressure governments to institute a bottled water ban in all public buildings
- develop an effective mobilizing plan to be ready for the 2010 Municipal Elections
- coordinate common bargaining language on contracting out/contracting in, job security and bargaining unit work

INVEST IN PEOPLE
CUPE SCFP
Ontario

SCHOOL BOARD

- utilizing the provincial framework agreement of 2008, develop sector-wide bargaining strategies leading into the PDT negotiations in 2011
- lobby for standardized job descriptions for maintenance and trades workers; wage rates in line with industry standards; training/apprenticeship opportunities for trades members
- lobby to be included as an equal partner in the planning and allocation of LMA funds for workplace literacy programs
- work with CUPE National to develop a multi-year plan to organize all ECEs working in school boards province-wide

HEALTH CARE

- continue campaigning for 3.5 hours in all LTC facilities
- with OCHU, the OHC and other health care allies, continue campaigning to protect local hospital services in Ontario
- continue campaigning to keep health care public, stop P3s, the expansion of market competition, competitive bidding in Home Care and mobilize against pension plan mergers
- call for the support and development of a membership-driven, multi-year plan to coordinate bargaining in LTC
- work with CUPE National and PSWs to pilot a new provincial organizing strategy for Home Care workers and PSWs

SOCIAL SERVICES

- build a province-wide campaign highlighting the importance of social services
- continue campaigning for universal, not-for-profit, accessible child care
- fight for positive reform of social assistance legislation and delivery
- continue to develop provincial coordinated bargaining strategies in the ACL and CAS sectors; explore models for central bargaining
- develop a Pilot Coordinated Bargaining Campaign for community based social services
- identify non-unionized social service workers and develop organizing strategies to bring them into CUPE

UNIVERSITIES

- fight the increased privatization of our universities and colleges, build and fund an awareness campaigns highlighting the chronic under-funding of PSE by the federal and provincial governments
- fight discriminatory fees imposed on international students
- fight legislative attacks on free collective bargaining
- defend the right to free speech on university and college campuses
- continue to promote the benefits of coordinated bargaining
- continue discussions with the MTCU around a PDT

WE ARE THE SOLUTION

PLAN D'ACTION 2009-2010 - RÉSUMÉ

ACTION POLITIQUE

- travailler à réintégrer l'accréditation par la vérification des cartes pour tous les travailleurs et travailleuses
- lutter contre la privatisation par le biais de campagnes et de la négociation collective
- continuer de faire pression pour de meilleurs salaires, régimes de retraite et avantages sociaux
- relancer la sécurité du revenu et les mesures de lutte contre la pauvreté
- défendre les droits de la personne à l'échelle locale et internationale
- assurer un avenir durable du point de vue économique, social et environnemental pour toutes et tous – un avenir qui offre des solutions plus écologiques et plus inclusives
- s'associer aux mouvements communautaires et syndicaux alliés et les financer afin de faire pression pour de meilleurs emplois et un accès égal aux services pour toutes et tous

ÉGALITÉ

- continuer de faire progresser tous les aspects de l'égalité, tant à l'interne qu'à l'externe
- réactiver l'engagement de chaque secteur face à la négociation de dispositions concrètes en ce qui concerne l'équité en matière d'emploi et l'égalité dans leurs conventions collectives
- élaborer une grille et une liste de vérification pour contrôler la mise en application de la Déclaration de Vancouver
- continuer de faire campagne pour obliger le gouvernement à respecter ses obligations légales et morales en matière d'équité salariale
- continuer d'encourager le militantisme et les connaissances parmi les membres et la population sur les questions d'égalité
- continuer d'encourager le militantisme et les connaissances parmi les membres sur les questions d'égalité
- continuer d'offrir du financement et des ressources à nos comités de l'égalité

RENFORCER NOTRE SYNDICAT

- travailler avec le SCFP national pour élaborer des plans de recrutement mur à mur ainsi qu'une capacité dans tous les lieux de travail du SCFP
- augmenter le potentiel du SCFP par le biais de l'éducation des membres, de la mise en disponibilité des membres, de la formation sur l'action politique, du développement de campagnes et de compétences sur les médias
- réaffirmer notre engagement face aux services publics et à la lutte contre les concessions en concluant des pactes de solidarité entre les sections locales
- renforcer notre relation avec les partenaires de coalition et les alliés syndicaux
- organiser une conférence multisectorielle en 2010 afin de faire progresser l'objectif de la négociation coordonnée et d'amorcer la mobilisation pour les élections provinciales de 2011
- établir des protocoles et des mesures pour assurer une communication et des relations constantes avec le SCFP national

MUNICIPALITÉS

- mettre à profit notre campagne réussie de lutte contre la privatisation, la sous-traitance et les PPP à l'échelle locale et provinciale
- promouvoir le développement d'une production renouvelable par les services publics appartenant au secteur public et exploitée par ce dernier
- organiser une conférence des travailleuses et travailleurs de bibliothèque
- continuer, avec d'autres, de faire pression sur les gouvernements afin d'instituer une interdiction sur l'utilisation de l'eau embouteillée dans tous les édifices publics
- élaborer un plan de mobilisation efficace afin d'être prêts pour les élections municipales de 2010
- coordonner des dispositions de négociation communes sur la sous-traitance et le travail en régie, la sécurité d'emploi et le travail de l'unité de négociation

MISEZ SUR
LES GENS

CONSEILS SCOLAIRES

- en utilisant l'accord-cadre provincial de 2008, élaborer des stratégies de négociation à l'échelle du secteur menant aux négociations de la TDP de 2011
- faire pression pour la normalisation des descriptions d'emplois pour le personnel de maintenance et les gens de métier, pour des taux de salaire respectant les normes de l'industrie. et pour des occasions de formation et d'apprentissage pour les gens de métier
- faire pression pour être inclus en tant que partenaire égal dans la planification et l'affectation des fonds de l'entente relative au marché du travail pour les programmes d'alphabétisation au travail
- travailler avec le SCFP national pour élaborer un plan pluriannuel afin de recruter tous les éducateurs et éducatrices de la petite enfance qui travaillent dans des conseils scolaires partout dans la province

SOINS DE SANTÉ

- continuer de faire campagne pour 3,5 heures dans tous les établissements de SLD
- en collaboration avec le CSHO, la OHC et d'autres alliés des soins de santé, continuer de faire campagne afin de protéger les services hospitaliers locaux en Ontario
- poursuivre la campagne pour garder les soins de santé publics, mettre un frein aux PPP, à l'expansion de la concurrence des marchés, aux appels d'offres dans les soins à domicile et se mobiliser contre les fusions des régimes de retraite
- obtenir l'appui en faveur d'un plan pluriannuel axé sur les membres, et le développement d'un tel plan, afin de coordonner la négociation dans les SLD
- travailler avec le SCFP national et les préposés aux services de soutien à la personne pour établir un projet pilote sur une nouvelle stratégie de recrutement provinciale pour les travailleuses et travailleurs des soins à domicile et les préposés aux services de soutien à la personne

SERVICES SOCIAUX

- organiser une campagne provinciale soulignant l'importance des services sociaux
- continuer de faire campagne pour des services de garde universels, sans but lucratif et accessibles
- lutter pour une réforme positive de la loi sur l'aide sociale et sa prestation
- continuer de développer des stratégies de négociation coordonnée provinciales dans les secteurs des AIC et des SAE; explorer des modèles pour la négociation centrale
- développer un projet pilote de campagne sur la négociation coordonnée dans les services sociaux communautaires
- identifier les travailleuses et travailleurs des services sociaux non syndiqués et élaborer des stratégies de recrutement pour qu'elles et ils se joignent au SCFP

UNIVERSITÉS

- lutter contre la privatisation accrue de nos universités et collèges, mettre sur pied et financer une campagne de sensibilisation soulignant le manque de financement chronique de l'éducation postsecondaire par les gouvernements fédéral et provincial
- lutter contre les frais discriminatoires imposés aux étudiantes et étudiants internationaux
- lutter contre les attaques législatives contre la libre négociation collective
- défendre le droit à la liberté d'expression sur les campus universitaires et collégiaux
- continuer de promouvoir les avantages de la négociation coordonnée
- poursuivre les discussions avec le MFCU sur une TDP

LA SOLUTION, NOUS L'AVONS